

Nous recrutons

**Un.e chargé.e de mission****Rennes****CDI - temps plein****Prise de poste**
à partir du 9 février 2026

Publication de l'offre du 23 décembre 2025 au 22 janvier 2026

L'[Union Régionale Professionnels de Santé des Médecins Libéraux de Bretagne \(URPS MLB\)](#) est une association qui représente les médecins généralistes et médecins spécialistes libéraux de Bretagne.

Elle assure une [mission politique de représentation](#) des médecins libéraux, et contribue à l'organisation et à l'évolution de l'offre de santé au niveau régional.

Elle assure également une [mission de soutien et d'accompagnement](#) des médecins libéraux bretons dans leur exercice et dans la mise en place de leurs projets.

En tant que chargé(e) de mission vous serez chargé(e) de développer différents projets pour accompagner les médecins libéraux et autres professionnels de santé dans des dispositifs d'exercice coordonnés et d'accès aux soins.

[Vous serez accueilli\(e\) au sein d'une équipe dynamique et enthousiaste.](#)

Vous travaillerez sous la responsabilité du Président et de la Directrice de l'URPS MLB, ainsi qu'en lien avec la coordinatrice transversale des projets et l'ensemble des huit membres de l'équipe. Vous serez amené(e) à être régulièrement en relation avec les élus de l'URPS MLB.

Par ailleurs, pour certains projets, vous travaillerez en collaboration étroite avec les élus et les salariés des URPS membres du [COPIL Inter-URPS](#).

Organisation du poste

CDI temps plein 35h Disponibilités à prévoir occasionnellement en soirée pour des réunions ou événements	Lieu de travail : Rennes à proximité immédiate de la gare. Déplacements à prévoir sur la Bretagne, et notamment autour de Brest
Statut cadre	Permis B et véhicule personnel indispensables
Rémunération : à partir de 2 200 € brut / mois	Télétravail possible

Déposer vos candidatures

Adresser par mail votre CV et lettre de motivation (**obligatoire**) à l'attention du Dr Thierry LABARTHE, Président de l'URPS Médecins, et Olivia Briantais Directrice de l'URPS MLB.

contact@urpsmlb.org ou via notre [site internet](#) - 02 99 30 36 45

Date limite de candidature : jeudi 22 janvier 2026

Les entretiens auront lieu le mercredi 4 février 2026

Missions du poste

<u>Missions générales</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Pilotage, mise en œuvre et évaluation des projets confiés, • Accompagnement des projets des professionnels de santé sur le terrain, soutien méthodologique des équipes, • Animation de groupes de travail, • Représentation dans les instances liées aux projets et auprès des partenaires, • Participer à la vie interne et aux projets généraux de l'URPS MLB.
<u>Thématiques de travail</u>	<p>Déploiement des actions en faveur du repérage et des parcours fragilités chez les personnes âgées – en ville</p> <p><i>Mission pilotée pour le compte du COPIL Inter-URPS de Bretagne</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans le cadre d'un partenariat avec le CHU de Brest, vous serez chargé(e) d'accompagner la mise en place de parcours de prise en charge des Personnes Agées Fragiles auprès des CPTS et autres organisations locales de la filière gériatrique de Brest, • Vous serez également chargé(e) de participer aux travaux régionaux sur Icope, • Vous animerez les travaux du Groupe de travail « PAF » du COPL inter-URPS. <p><u>Exercice coordonné ESP, MSP et CPTS</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Au sein de l'URPS MLB vous serez chargé(e) d'accompagner les médecins libéraux dans les projets d'exercice coordonné et de participer aux instances de suivi régionales de la politique de l'exercice coordonné. <p><u>Accès aux soins</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Au sein de l'URPS MLB vous serez chargé(e) du suivi des dispositifs territoriaux permettant d'améliorer l'accès aux soins.

Profil Recherché

De Formation Master ou bac +3 avec expérience	
Compétences requises	<p>Les « savoirs »</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances des politiques de santé publique, et notamment des organisations d'exercice coordonnées CPTS, MSP et ESP, • Compréhension du fonctionnement et des problématiques des professions de santé libérales. <p>Les « savoir-faire »</p> <ul style="list-style-type: none"> • Compétence en gestion de projet et en animation de réunion, • Maîtrise des outils numériques et de communication, • Aptitudes rédactionnelles et à la prise de parole. <p>Les « savoir-être »</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esprit d'initiative, • Capacité à s'adapter à différents interlocuteurs, • Esprit du travail en collaboration et en partenariat.